

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ ИНФЕКЦИОННАЯ  
БОЛЬНИЦА»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

---

**Выписка из учетной политики ГБУЗ «СКИБ» на 2026 год**

1. Учетная политика разработана в соответствии с Федеральным Законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» и федеральными стандартами бухгалтерского учета для организаций госсектора для установления единого порядка ведения бухгалтерского учета в учреждении.
2. Бухгалтерский учет ведется структурным подразделением – бухгалтерией, возглавляемым главным бухгалтером.  
В учреждении действуют постоянные комиссии:
  - комиссия по поступлению и выбытию активов;
  - инвентаризационная комиссия;
  - комиссия для проведения внезапной ревизии кассы.Состав комиссий утверждается приказом руководителя учреждения.
3. Бухгалтерский учет ведется в электронном виде с применением программных продуктов «1С: БГУ 8 ред. 2.0», «Зарплата и кадры ГУ ред. 3.1 (1С: Предприятие)».
4. Журналы операций (ф. 0504071) ведутся отдельно по кодам финансового обеспечения деятельности.
5. Табель учета использования рабочего времени (ф. 0504421) применяется для учета использования рабочего времени.
6. В целях оптимизации объемов платежных документов допускать оплату материальных ценностей (работ, услуг) по реестру, составленному на основании приходных документов, подтверждающих факт поставки товаров, работ, услуг в рамках заключенных договоров.
7. Начисление амортизации осуществляется линейным способом в соответствии со сроком полезного использования.
8. Ветошь, полученная от списания мягкого инвентаря, принимается к учету на основании Требования-накладной (ф. 0504204) по справедливой стоимости, определенной комиссией по поступлению и выбытию активов методом рыночных цен, по источнику финансирования: "2" - приносящая доход деятельность.
9. Учет лекарственных средств подразделяется на: предметно - количественный и суммовой.
10. Хранение и учет лекарственных средств осуществляют сотрудники больницы, назначенные приказом главного врача.
11. Документальное оформление расхода лекарственных средств из отделений больницы осуществляется ежедневно в программе 1С:Медицина Больничная аптека и в журналах по предметно - количественному учету.
12. Предельная сумма выдачи денежных средств под отчет на хозяйственные расходы устанавливается приказом руководителя учреждения.



13. Денежные средства выдаются под отчет на хозяйственные нужды на срок, который сотрудник указал в заявлении на выдачу денежных средств под отчет.

14. По возвращении из командировки сотрудник представляет авансовый отчет об израсходованных суммах в течение трех рабочих дней.

15. Служебной командировкой сотрудника является поездка сотрудника по распоряжению главного врача или руководителя структурного подразделения (иного уполномоченного должностного лица) на определенный срок вне места постоянной работы для выполнения служебного поручения либо участия в мероприятиях, соответствующих уставным целям и задачам учреждения.

16. Основными задачами служебных командировок ГБУЗ «СКИБ» являются:

- решение конкретных задач производственно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности учреждения;
- проведение конференций, совещаний, семинаров и иных мероприятий, непосредственное участие в них;
- изучение, обобщение и распространение опыта, новых форм и методов работы;
- оказание организационно - методической помощи.

17. Запрещается направление в служебные командировки:

- беременных женщин (ст. 203 ТК РФ);
- сотрудников в период действия ученического договора, если командировка не связана с ученичеством (ст.203 ТК РФ);
- несовершеннолетних сотрудников, за исключением перечня профессий и должностей утвержденного постановлением Правительства РФ от 28 апреля 2007г. №252 (ст.268, ч.3 ст. 348.8 ТК РФ).

18. В служебные командировки допускается направлять сотрудников, с их письменного согласия, если им не запрещены по медицинским показаниям:

- матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет;
- сотрудников, имеющих детей-инвалидов;
- сотрудников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением;
- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- инвалидов, при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.

При этом вышеперечисленные сотрудники должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

19. Днем выезда сотрудника в командировку считается день отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства из г. Краснодара, а днем прибытия из командировки – день прибытия транспортного средства в г. Краснодар. При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем выезда в командировку считаются



текущие сутки, а с 00 часов и позже – следующие сутки. День выезда в служебную командировку (день приезда из служебной командировки) определяется по региональному времени отправления (прибытия) транспортного средства в соответствии с расписанием движения. В случае отправления (прибытия) транспортного средства во время, отличное от расписания, фактическое время отправления (прибытия) подтверждается соответствующими справками или заверенными отметками на проездных билетах. Явка работника на работу в день выезда в командировку или в день приезда из командировки решается по договоренности с руководителем учреждения, в рамках действующего законодательства.

20. За командированным сотрудником сохраняется место работы (должность) и средний заработок за время командировки, в том числе и за время пребывания в пути. Средний заработок за время пребывания сотрудника в командировке сохраняется на все рабочие дни недели по графику, установленному по месту постоянной работы. Выходные и праздничные дни оплачиваются в соответствии с действующим законодательством.

21. Командированному сотруднику учреждение обязано возместить:

- расходы на проезд;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного местожительства (суточные);
- другие расходы, произведенные с разрешения или ведома администрации.

22. При командировках по России размер суточных составляет:

- в соответствии с коллективным договором – 100,00 рублей за каждый день нахождения в командировке (размер выплаты установлен Правительством РФ) и дополнительно, за счет средств от ведения приносящей доход деятельности 400,00 рублей);

23. Бухгалтерия учреждения производит начисления заработной платы на основании надлежаще оформленных первичных документов (табель учета отработанного времени, приказы на выплаты стимулирующего и компенсационного характера, и др.)

24. В ГБУЗ «СКИБ» установлены сроки выплаты заработной платы сотрудникам:

- за первую половину месяца - 24 числа ежемесячно;
- за вторую половину месяца - 9 числа ежемесячно.

25. Перечисления страховых взносов с заработной платы осуществляется в сроки, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

26. Предварительный и текущий внутренний финансовый контроль в учреждении осуществляют должностные лица в соответствии с их должностной инструкцией:

- главный врач, его заместители;
- главный бухгалтер, сотрудники бухгалтерии;
- начальник планово-экономического отдела, сотрудники отдела;

- начальник юридического отдела, сотрудники отдела;
- иные должностные лица учреждения в соответствии со своими обязанностями.

Последующий внутренний финансовый контроль в учреждении осуществляет комиссия, назначенная приказом главного врача.

Главный врач

В. А. Бахтина

Главный бухгалтер

О. И. Буданова